

# Let's WKB

## 第4回学校運営協議会がありました。

今年度最後となる第4回学校運営協議会を2月6日(火)に開催しました。

今回のテーマは、「この一年を振り返る(学校評価)」と「これからの本校を考える(R6 学校経営計画(案)とグランドデザイン(案))の検討」でした。当日、いただいた意見を紹介します。



### 「この一年を振り返る(学校評価)」について

- 全体としては、うまくやられていると思う。
- 母数の少なさを反映しているので、数値の上下に一喜一憂することなく、「2(やや達成できていない)」や「1(全く達成できていない)」の評価があった項目に注目すべきである。
- 保護者と教員との評価のズレに着目したい。
- 結果評価だけでなく、プロセス評価が大切である。
- そもそも学校経営方針と評価項目、また教員と保護者で項目内容が一致していない。これを機に項目の精査をすべきである。
- 保護者にとって「達成」とはどのような姿なのかを考え、逆算して項目を設定してみるという方法も考えてほしい。

### 「これからの本校を考える(R6 学校経営計画(案)グランドデザイン(案))

- R6学校経営計画(案)の基本的な内容については、これで良いと考えるが、学校評価やグランドデザインと連動させる必要がある。
  - グランドデザイン(案)の最下欄に描かれている「私たちが支えます」は、学校経営計画(案)にある「目指す教師像」を反映したものであり、先生方の支援のスタンスが明確に示されており、安心できる。
  - グランドデザインは、目を引くようなデザインが必要であろう。
  - 本校のマスコットキャラクターである「若葉ちゃん」がそれぞれのポリシーを話すようなデザインにすると良い。
  - 書かれてある文章はわかりやすい。一方で、読み手によって解釈が変わるので、曖昧な表現は少ない方が良い。
- 他 たくさんの御意見をいただきました。

第4回の学校運営協議会は、これまで行った3回以上に委員の皆様の活発な御意見をたくさん伺うことができました。一緒に学校を考えてくださる仲間と気取らずに率直な意見を交換することができ、学校運営協議会を開催する上での醍醐味を感じた90分でした。教員だけでは出てこないような発想に、「なるほど!」と膝を叩く場面もありました。次年度に向けて弾みのついた会議になりました。

次年度もこの関係を維持し、更なる成長をしたいと思います。次年度もよろしくお願いいたします。

### はじめまして・・・青森若葉養護学校コミスクキャラクター○○○○です。

- 「本校のコミュニティ・スクールに関連した活動のシンボリックな存在があってもいいよね」という熟議での意見を受け、学校運営協議会の蒔苗委員に御協力いただき、コミスクキャラクターを考案しました。本校マスコットキャラクターである「若葉ちゃん」のさらに幼い頃をモチーフにしたものです。色は特に決めず、活動によって何色にでも染まります。名前は・・・まだありません。今後、児童生徒や地域の方の意見を伺って、決めたいと思います。

